

## جهود استثنائية ضمن استراتيجية مجموعة بنك أبوظبي التجاري للتوطين تتوج بتعيين 477 مواطناً إماراتياً خلال العام 2021



أبوظبي في 11 يناير 2022 - أعلنت مجموعة بنك أبوظبي التجاري عن تعزيز صفوف كوادرها الإماراتية بتعيين 477 مواطناً إماراتياً خلال العام 2021، وذلك ضمن استراتيجية البنك وتوجيهات مجلس الإدارة تجاه التوطين وتماشياً وانسجماً مع رؤية القيادة الرشيدة بدعم جهود التوطين في كافة القطاعات الاقتصادية، لاسيما على صعيد تعزيز تمثيل الكفاءات الشابة في فرق العمل.

وتضمنت أبرز إنجازات مجموعة بنك أبوظبي التجاري ضمن استراتيجية التوطين:

### التوظيف:

- بلغ إجمالي عدد المواطنين العاملين لدى المجموعة اليوم ما يقارب 1854 مواطناً ومواطنة بما يعادل 18% تقريباً من إجمالي الكوادر الوطنية العاملة في القطاع المصرفي بدولة الإمارات.
- ارتفعت نسبة التوطين لدى المجموعة لتصل إلى 38% من إجمالي القوى العاملة، في حين بلغت نسبة التوطين في مصرف الهلال التابع لمجموعة بنك أبوظبي التجاري 51%، والتي تُقدر كأعلى نسبة في التوطين على مستوى القطاع المصرفي في دولة الإمارات العربية المتحدة.
- تشغل الكفاءات المواطنة نسبة 30% من المناصب القيادية العليا على مستوى المجموعة.
- تتمتع الكفاءات النسائية الإماراتية بحضور قوي في مجموعة بنك أبوظبي التجاري وتشغل ما يقارب 50% من الكوادر المواطنة في المناصب الإدارية العليا والمتوسطة على مستوى المجموعة.

### توفير فرص التطور المهني للخريجين:

- 95% ممن تم تعيينهم في العام 2021 من حملة الشهادات الجامعية أو أعلى.
- 75% ممن تم تعيينهم في العام 2021 يُعتبر بنك أبوظبي التجاري وجهة العمل الأولى لهم.
- باشر الموظفون الجدد من أصحاب الخبرات أعمالهم بينما يخضع الخريجين الجدد إلى برامج تدريبية مكثفة لإعدادهم لاستلام مهامهم التخصصية لدى البنك.
- طرح العديد من برامج التدريب والتعليم والتطوير المخصصة للمواطنين الإماراتيين، حيث تم إنجاز أكثر من 105 ألف ساعة تدريب خلال العام 2021 وتهدف المجموعة إلى تحقيق 150 ألف ساعة تدريب خلال العام 2022.

وفي هذه المناسبة قال علاء عريقات، الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك أبوظبي التجاري: "فيما تواصل مجموعة بنك أبوظبي التجاري وتوجيهاتها ودعم مجلس الإدارة استقطاب وجذب الكفاءات الإماراتية إلى صفوفها وتحقيق معدلات متميزة للتوطين، نؤكد التزامنا بمواصلة هذه المسيرة وبذل كافة الجهود اللازمة لتعزيز دورنا في تحقيق الرؤية التي وضعتها قيادتنا الرشيدة.

تشكل مبادرات التوطين ركناً أساسياً في مسيرة تطور الدولة وبناء مستقبل مستدام لأبنائها، وبالتعاون مع الشركاء الاستراتيجيين كشركة مبادلة للاستثمار وهيئة الموارد البشرية لإمارة أبوظبي وسوق أبوظبي العالمي، وتوجيهات المصرف المركزي لدولة الإمارات العربية المتحدة فإننا نسعى باستمرار إلى دعم هذه الجهود والمساهمة في تسريعها لبناء جيل متمكن يمتلك من الخبرات والكفاءات ما يليق بمكانة دولة الإمارات. وانطلاقاً من مسؤوليتنا الراسخة كمؤسسة مصرفية وطنية مرتبطة ارتباطاً وثيقاً بمجتمعنا المحلي، سنواصل تركيزنا على تطوير كفاءاتنا الإماراتية والاستثمار في المواهب الواعدة وتوفير فرص التطور والنمو لها لتمكّن من المساهمة في مستقبل الصناعة المصرفية في الدولة.

نفخر بإنجازاتها في هذه المسؤولية خلال الأعوام السابقة وخاصة في العام 2021 ونؤكد التزامنا بالحفاظ على توفير بيئة العمل الجاذبة والمحافظة على الكفاءات المواطنة والتي هي من صلب استراتيجيتنا ونفخر أن نسبة 42% من إجمالي القوى المواطنة العاملة في مجموعة بنك أبوظبي التجاري باسروا مسيرتهم المهنية في المجموعة واستمروا فيها حتى اليوم كجهة عملهم المفضلة.